

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Uppgörelse om löner och allmänna anställningsvillkor m.m.

Parter: Elektriska Installatörsorganisationen, EIO
Glasbranschföreningen
Maskinentreprenörerna
Måleriföretagen i Sverige
Plåtslageriernas Riksförbund
VVS Företagen

Ledarna

Tid: den 28 april 2016

Parterna konstaterar att Ledaravtalet fortsatt gäller med tillägg beskrivet i **bilaga A** samt att prolongera gällande avtal med ändringar och tillägg enligt **bilagorna B** till **E**.

§ 1 Avtalsperiodens längd

Överenskommelsen gäller för tiden från och med den 1 maj 2016 till och med den 30 april 2017.

Avtalet om allmänna villkor gäller därefter för ett år i sänder, om inte avtalet sagts upp senast tre månader före giltighetstidens utgång. Sker uppsägning löper avtalet efter utlöpningsdagen med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

§ 2 Arbetsgrupp - Ledaravtalet

Parterna är överens om att fortsätta det partsgemensamma arbetet avseende tillämpningen av Ledaravtalet i enlighet med **bilaga B**.

§ 3 Deltidspension

Parterna är överens om att till systemet för deltidspension avsätta ytterligare 0,2 % från den 1 maj 2016. Den sammanlagda avsättningen till deltidspension uppgår därmed till 0,7 %.

§ 4 Arbetstidsförkortning

Parterna är överens om att justera anmärkning 3 till avtalets bilaga 5 enligt **bilaga C**.

§ 5 Anteckningar till förhandlingsprotokollet om arbetsmiljö samt mångfald och icke-diskriminering

Parterna är överens om under avtalsperioden arbeta med ovanstående frågor enligt **bilaga D**.

Alve
ll

§ 6 Anteckningar till förhandlingsprotokollet om "Hållbara chefer" och "whistleblowing"

Parterna är överens om att hantera ovanstående frågor enligt bilaga E.

Arbetsgivarföreningarna nedan tecknar var för sig denna överenskommelse.

Stockholm den 28 april 2016



LEDARNA



ELEKTRISKA INSTALLATÖRS-
ORGANISATIONEN EIO



GLASBRANSCHFÖRENINGEN



MASKINENTREPRENÖRERNA



MÅLERIFÖRETAGEN I SVERIGE



PLÅTSLAGERIERNAS RIKSFÖRBUND



VVS FÖRETAGEN

Parterna är överens om att göra följande tillägg till Ledaravtalets punkt 1

...av resultat sker.

Det ställs höga krav på chefer och chefer måste i sin tur ha realistiska förutsättningar för att framgångsrikt kunna hantera sitt uppdrag. En dialog mellan chef och närmaste överordnad kring chefens förutsättningar syftar till att skapa hållbara chefer vilket gynnar verksamheten, medarbetare och chefen själv.

Att Re
ll

Arbetsgrupp – tillämpningen av Ledaravtalet

Parterna har under de senaste åren genomfört en mängd partsgemensamma insatser för att förbättra tillämpningen av Ledaravtalet.

Parterna är överens om att fortsätta arbetet med att förbättra tillämpningen av Ledaravtalet på företagen.

AK M
llc

Bilaga C

Parterna är överens om att i bilaga 5 justera anmärkning 3 till följande lydelse.

För tjänsteman som inte varit anställd hela året (1 maj – 30 april) så skall antalet dagar proportioneras utifrån anställningens längd under året. För deltidsanställd tjänsteman så skall antalet dagar proportioneras utifrån anställningsgraden.

För tjänstemän som inte varit anställda under hela året eller som arbetar deltid så skall avrundning av antalet arbetstidsförkortningsdagar ske till nästa heltal (t.ex. avrundas 3,1 till 4 dagars arbetstidsförkortning).

Handwritten initials: AH, EC, and a signature.

Anteckningar till förhandlingsprotokollet

Arbetsmiljö samt mångfald och icke-diskriminering

Arbetsmiljö

Parterna är överens om att det är av stor vikt att främja en god arbetsmiljö. Detta är också utgångspunkten för parternas arbetsmiljöavtal. Parterna är också ense om fortsätta redan pågående arbetsmiljöarbete som organisationerna genomför.

Parterna har även noterat att Sveriges Byggindustrier och Ledarna, Sveriges Ingenjörer samt Unionen återupptagit arbetet i ett centralt arbetsmiljöråd. Parterna har för avsikt att följa detta arbete. Parterna är därför överens om att genomföra ett möte under första kvartalet 2017 för att följa upp det arbete som genomförts på det området.

Mångfald och icke-diskriminering

Parterna är ense om vikten av att arbeta för mångfald och likabehandling. Det noteras även att såväl de olika organisationerna som många företag arbetar aktivt med dessa frågor.

Parterna har även noterat att Sveriges Byggindustrier och Ledarna, Sveriges Ingenjörer samt Unionen under avtalsperioden avser att arbeta med dessa frågor i arbetsgruppsform. Parterna har för avsikt att följa detta arbete.

Parterna är ense om att genomföra ett möte under första kvartalet 2017 för att följa upp dessa frågor.

AH re
EC

Anteckningar till förhandlingsprotokollet

Hållbara chefer och whistleblowing

Hållbara chefer

Parterna har tidigare genomfört partsgemensamma insatser tillsammans med Sveriges Byggindustrier under rubriken "Hållbara chefer".

Parterna är överens om att det är av stor vikt att fortsätta och utveckla partssamarbetet kring chefers arbetssituation, chefsrollen och chefers psykosociala arbetsmiljö under rubriken "Hållbara chefer".

Parterna är överens om följa det arbete som Sveriges Byggindustrier och Ledarna gör på detta område och delta i eventuella aktiviteter där så befinns lämpligt.

Whistleblowing

Parterna noterar att Sveriges Byggindustrier och Ledarna tillsatt en arbetsgrupp rörande s.k. "whistleblowing".

Parterna är överens om att följa detta arbete.

AH RE