

Till
Ledarna, Sveriges Ingenjörer och Unionen

Stockholm 2016-02-10

Gemensamma yrkanden och förslag från Elektriska Installatörsorganisationen EIO, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen, Plåtslageriernas Riksförbund och VVS Företagen till Ledarna, Sveriges Ingenjörer och Unionen

Vi, ovan nämnda arbetsgivarföreningar, framställer även denna avtalsrörelse våra yrkanden gemensamt. Våra medlemsföretag har mycket gemensamt och samlade kollektivavtalslösningar är därför av värde och vi ser gärna en fortsatt sådan utveckling.

Förutsättningar för avtalsrörelsen 2016

Våra medlemsföretags marknader är idag oerhört konkurrensutsatta från nischade företag utan kollektivavtal och från andra avtalsområden. Den internationella konkurrensen ökar i snabb takt.

Det är således av största vikt att vi – avtalsparterna – hanterar den kommande avtalsrörelsen på ett ansvarsfullt sätt så att våra branschers företag har kollektivavtal som bidrar till att de är konkurrenskraftiga. Det är också av högsta vikt att företagen inte får kostnadshöjningar som de inte kan bära. Den internationellt konkurrensutsatta industrins parter skall fastställa ökningen av löner och övriga arbetskraftskostnader inom ramen för vad dessa parter anser medför en bibehållen och helst stärkt konkurrenskraft.

Det är vår förhoppning att parterna gemensamt skall ta ansvar för en avtalsrörelse i linje med detta. Detta skulle i sin tur leda till att våra medlemsföretag, och därmed deras anställda, står väl rustade för framtidens utmaningar. Väl fungerande företag med en väl fungerande lönebildning gynnar produktionen, sysselsättningen och därmed anställningstryggheten.

Våra förslag och yrkanden är följande:

Avtalskrav

Löner och avtalsperiod

Under en längre tid har arbetsgivarsidan och tjänstemannaförbunden varit överens om att följa principen om att den internationellt konkurrensutsatta exportindustrin ska ha en kostnadsnormerande roll. Arbetsgivarsidan utgår från att parterna följer den principen även under den kommande avtalsrörelsen och därmed respekterar det s.k. märket avseende kostnadsnivå och avtalsperiod.

Vi förslår för Unionens avtalsområde

- att det under avtalsperioden 2013-2016 träffade valbara processlöneavtalet tecknas tillsvidare.
- att det traditionella löneavtalet skall träffas utan individgarantier och att pottens storlek görs lokalt dispositiv.
- att det traditionella löneavtalet endast skall innehålla en nivå för ingångslön, dvs kategorin "heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år".

Vi förslår för Sveriges Ingenjörers avtalsområde

- att löneavtalet skall tecknas som ett tillsvidareavtal i enlighet med parternas ambition 2013.

Allmänna villkor

Föräldralön

Det är vanligt att tjänstemän begär föräldraledigt i anslutning till huvudsemestern. Företagen behöver dock för att kunna planera för frånvaro i samband med semestermånaderna att sådan ansökan om föräldraledighet görs i god tid.

Arbetsgivarsidan yrkar därför att ansökan om föräldraledighet under perioden 1 juni till 31 augusti ska inges senast i samband med semesteransökan till arbetsgivaren.

Arbetsgivarsidan yrkar även att avtalet tillförs en regel om att tjänstemannen i samband med en ansökan om föräldraledighet skall klargöra huruvida föräldralön önskas för den begärda ledigheten.

Arbetsstidsförkortning

Reglerna avseende arbetsstidsförkortning uppfattas alltför jämt av våra medlemsföretag som otydliga och svårtillämpade.

Vi föreslår att reglerna avseende arbetsstidsförkortning förtydligas genom att den överenskommelse som träffades 2010 rörande proportionering för tjänstemän som ej varit anställda hela året införs i det tryckta avtalet. Vidare föreslår vi att parterna diskuterar andra regelförtydningar och eventuella ändringar för att underlätta tolkningen av avtalet.

Arbetstidsbestämmelser

Parterna tillsatte i föregående avtalsuppgörelse en arbetsgrupp med uppdrag att göra en översyn av avtalets arbetstidsregler. Arbetsgruppens arbete inleddes med en redaktionell översyn av bilagorna 4 och 6. Det arbetet avslutade i enighet. Arbetsgruppen kunde dock ej enas om förslag till ändringar av arbetstidsreglerna.

Arbetsgivarsidan yrkar

- att ändringar i enlighet med arbetsgivarsidans förslag i arbetsgruppen tillförs avtalet samt att de redaktionella ändringar arbetsgruppen enades om införs i avtalet.
- att arbetstidsavtalets övertidstak om 150 timmar höjs till 200 timmar.
- att arbetstidsavtalet tillförs särskilda regler angående beräkning av mertid för att mertidstimmar inte skall påverka eventuellt övertidsuttag.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna justera eller göra tillägg med anledning av motpartens yrkanden och förslag.



Elektriska
Installatörsorganisationen EIO



Glasbransch-
föreningen



Maskin-
entreprenörerna



Måleriföretagen



Plåtslageriernas-
Riksförbund



VVS Företagen