



Sveriges Ingenjörer

Avtal
2016

Yrkanden Sveriges Ingenjörer
2016-02-10

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till -

**Elektriska installatörsorganisationen EIO, Glasbranschföreningen,
Maskinentreprenörerna, Målaremästarna, Plåtslageriernas Riksförbund, VVS
Företagen**

Sveriges Ingenjörer skapar tillväxt och bidrar avgörande till företagens lönsamhet och produktivitetsutveckling. Kraven är därför att Sveriges Ingenjörer inom avtalsområdet ska tillförsäkras reallöneökningar och förbättrade villkor.

Med dessa yrkanden tar därmed Sveriges Ingenjörer sitt ansvar och lägger en god grund för att branschen ska kunna utvecklas och förnyas.

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 maj 2016

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Löner

Utgångspunkten vid en ettårig avtalsperiod är ett löneutrymme om 2,8 procent, såvida de lokala parterna inte kommer överens om annat.

Avtalen ska säkra ett lokalt inflytande och syfta till reallöneökningar i balans med samhällsekonomin.

Regionala löneseminarier

För att utveckla tillämpningen av det nya löneavtalet ska regionala löneseminarier för de lokala parterna i företagen genomföras under ledning av er och Sveriges Ingenjörer. Avseende det nya löneavtalet mellan Sveriges Ingenjörer och er krävs fortsatt arbete med fokus på att implementera och utvärdera det nya löneavtalet innan det kan bli aktuellt med ett tillsvidareavtal.

Årlig lönekartläggning

Årlig lönekartläggning ska genomföras.

Allmänna villkor

Tillfällig föräldrapenning

Inkomstutbytesfyllnad med upp till 90 procent av lönen, även på lönedelar över 7,5 prisbasbelopp, ska gälla vid uttag av tillfällig föräldrapenning för vård av barn med 10 dagar per kalenderår och anställd, § 5a Föräldralön mom 2 AAV.

Större flexibilitet vid ledighet med föräldralön

Ledighet med föräldralön ska kunna tas ut på ett mer flexibelt sätt, antalet perioder ska utökas till fem, § 5 a Föräldralön mom 1:1 AAV.

Föräldralön

Föräldralön på grund av födelse av eget barn betalas inte för ledighet som tas ut efter att barnet är 24 månader, § 5 a Föräldralön mom 1:1 AAV. Vilket är en utökning från nuvarande 18 månader.

Ledighet pga adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det, berättigar till föräldralön enbart om den tas ut inom 24 månader från adoptionen eller mottagandet, § 5 a Föräldralön mom 1:1 AAV. Vilket är en utökning från nuvarande 18 månader.

Dygns- och veckovila vid tjänsteresa

All restid ska i första hand förläggas så att den ryms inom den ordinarie arbetstiden. Restid som beordrats eller i efterhand godkänts att ske utanför den ordinarie arbetstidens förläggning ska ur vilosynpunkt likställas med arbetstid. Tjänsteman som genomför tjänsteresa ska tillförsäkras 11 timmars dygnsvila respektive 36 timmars veckovila och annat gällande den anställdes möjlighet till återhämtning, Arbetstidsavtalet § 2 mom 1.

Permission

Arbetsgivaren ska bevilja permission om vilotid infaller under arbetstid.

Sammanlagd anställningstid

Vid beräkning av anställningstid där intjänande krävs för att en förmån eller en rättighet ska gälla, ska dessa beräknas utifrån sammanlagd anställningstid oberoende av anställningsform.

Nyanställning

Arbetsgivare som avser ingå överenskommelse om avstående av övertidsersättning med tjänsteman under första anställningsåret ska först underrätta berörd facklig organisation som kan begära förhandling. Denna ska genomföras före överenskommelsen, § 6 mom 1:1 AAV.

Avtal om allmänna villkor ska gälla även vid utlandstjänstgöring

Vårt avtal om allmänna villkor ska gälla även vid utlandstjänstgöring, § 1 mom 2 AAV.

Hälsundersökning

Arbetsgivaren ska på eget initiativ erbjuda hälsundersökning till den anställde som träffat överenskommelse om att avstå övertidsersättningen, § 6 mom 1:1 AAV.

Arbetsgivaren ska på eget initiativ erbjuda den anställde hälsundersökning i samband med överenskommelse om extra övertid, Arbetstidsavtalet § 3 mom 6.



Sveriges Ingenjörer

Avtal
2016

Yrkanden Sveriges Ingenjörer
2016-02-10

Delpension

Avsättningen till delpension ska utökas per den 1 maj 2016.

Arbetstidsförkortning (ATK)

Sveriges Ingenjörer i företagen ska tillföras arbetstidsförkortning med ytterligare en dag eller 9 timmar (0,5%).

Innovationskraft

Sverige är ett ledande innovationsland. Ingenjörers innovationer är avgörande för att skapa nya jobb, öka konkurrenskraften och bidra till ett hållbart samhälle. För att stärka innovationsförmågan och stimulera tillväxt av nya teknikföretag behöver rätten till tjänstledighet för att bedriva näringsverksamhet förlängas.

Tjänstledighet för att bedriva näringsverksamhet ska förlängas från lagens sex månader till tolv månader.

Jämställdhet

En modell för systematiskt och kontinuerligt partsgemensamt jämställdhetsarbete ska införas. Arbetet tar sikte på att eliminera ojämställdhet på grund av kön på arbetsplatserna.

Arbetsmiljö

Permanent partsgemensamt arbete ska inledas i arbetsmiljöfrågor inklusive rehabilitering, företagshälsovård och säkerhet. Särskilt fokus ges på implementeringen av arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö och förbättrad rehabiliteringsprocess.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 2016-02-10

Camilla Frankelius
Förhandlingschef, Sveriges Ingenjörer

Björn Granath
Branschansvarig, Sveriges Ingenjörer